

一般事業主行動計画

学校法人太田国際学園では、それぞれの教職員の能力が充分発揮でき、ワークライフバランスを図れる雇用環境を整備するため、以下のような行動計画を策定します。

記

1. 計画期間 令和3年6月1日から令和6年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1 産前産後休暇、育児休業、看護休暇などの諸制度の周知や情報提供を行う。

対策： 2021年6月～妊娠・育児に関する休暇等の相談対応

2022年6月～法改正等による就業規則の変更

目標2 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

対策： 2021年6月～有給休暇等に関する相談対応

2022年6月法改正等による就業規則の変更

目標3 固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供

対策： 2021年6月～ジェンダーを理由にした役割分担の是正

2021年6月～ジェンダーと仕事に関する相談対応

2021年7月～ジェンダー等に関するアンコンシャスバイヤス
(無意識の偏見) の理解と気づきのための周知

令和3年6月1日

学校法人太田国際学園

General Employer Action Plan

Educational Foundation of Ota Kokusai Gakuen will start the following action plan in order to create an employment environment where each faculty member can fully demonstrate his/her abilities and achieve a good work-life balance.

Description

1. Period

Three years

from June 1, 2021 to March 31, 2024

2. Details

Goal 1: Provide information and awareness of various systems such as maternity leave, childcare leave, and nursing leave.

Measures:

June 2021 Provide consultation on leave related to pregnancy and childcare.

June 2022 Change employment regulations in accordance to legal revisions, etc.

Goal 2: Implement measures to promote the use of annual paid leave.

Measures:

June 2021 Provide consultation on paid leave, etc.

June 2022 Change employment regulations in accordance with legal revisions, etc.

Goal 3: Provide information to change school employees' fixed sense of gender roles.

Measures:

June 2021 Correction of gender-based division of roles

June 2021 Provide consultation on gender and work

July 2021 Publicize understanding and awareness of unconscious bias regarding gender, etc.

June 1, 2021

Educational Foundation of Ota Kokusai Gakuen