

学校法人太田国際学園
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全教職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日
2. 内容

目標：現在年の次有給休暇取得率、男性48%、女性47%であり、1%の乖離があることから、2026年度を目標として全教職員で50%の取得率を目指す。

<対策>

- 2023年4月より 管理職による年次有給休暇取得状況チェック活動を実施する。
- 2024年4月より 現行法の計画取得日数に一日増加させる。

2022年4月1日
学校法人太田国際学園

Educational Foundation of Ota Kokusai Gakuen
General Employer Action Plan
based on the Women's Advancement Promotion Act

In order to create an employment environment in which all school employees, both male and female, can play an active role in the Gakuen, the action plan shall be formulated as follows.

1) Period: from April 1, 2022 to March 31, 2026

2) Contents:

Target: The current annual paid leave utilization rate is 48% for male school employees and 47% for female school employees, with a 1% gap between the two.

<Measures>

From April 2023, the administrators will conduct activities to check the status of annual paid leave utilization.
From April 2024, increase one additional day to the planned vacation days established by the current law.

April 1, 2022
Educational Foundation of Ota Kokusai Gakuen