

学校法人太田国際学園では、それぞれの教職員の能力が十分発揮でき、ワークライフバランスを図れる雇用環境を整備するため、以下のような行動計画を策定します。

記

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日から 2027 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1 教職員の子息が本校にて学習するにあたり、授業料等対象職員の負担軽減を図るための雇用環境整備を目指す。

対策：本学園の労働組合と労使にて協議し、2025 年をめどに現在の授業料減免の内容を見直す検討を行う。

目標 2 教職員の所定外労働時間及び休日勤務時間を 2026 年 3 月までに年間 240 時間未満とすることを目標に削減に努める

対策：2025 年 6 月～時間外削減意識の徹底を図るため、外部講師等による時間管理教育の実施

目標 3 LGBTQ の教職員への周囲からの偏見意識を改革するために、労働環境における情報提供を行う。

対策：2024 年 4 月～ジェンダー等に関するアンコンシャスバイアス（無意識の偏見）の理解と気づきのための周知・外部講師に夜情報提供の場面策定。

2024 年 4 月 1 日

学校法人太田国際学園

### General Employer Action Plan

The Educational Foundation of Ota Kokusai Gakuen hereby establishes the following action plan in order to create a working environment in which all school employees can fully demonstrate their abilities while maintaining a healthy work-life balance.

#### 1. Plan Period

From April 1, 2024 to March 31, 2027 (three years)

#### 2. Details

##### Goal 1

To develop a working environment that reduces the financial burden on eligible employees when their children attend the school, including tuition and related fees.

##### Measures:

Through discussions between labor and management, including the foundation's labor union, the current tuition reduction system will be reviewed with a target of 2025.

##### Goal 2

To reduce overtime work hours and holiday work hours of school employees to less than 240 hours per year by March 2026.

##### Measures:

From June 2025, training on time management will be conducted by external instructors to promote awareness and reduction of overtime work.

##### Goal 3

To address and reduce bias against LGBTQ school employees by providing appropriate information within the workplace.

##### Measures:

- From April 2024: Provide opportunities for awareness and understanding of unconscious bias related to gender and diversity, including sessions led by external experts.

April 1, 2024

Educational Foundation of Ota Kokusai Gakuen